



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

GUSTAVO D. ORTOLANO
Secretario de Conciliación
Dpto. Relaciones Laborales N° 2 Expediente N° 1.761.464/17
- D.N.C. - D.N.R.T. -
M.T.E. y S.S.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a **26 días del mes de Julio de 2017**, siendo las 13:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** – Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante el Secretario de Conciliación del Departamento Relaciones Laborales N° 2, Sr. Gustavo ORTOLANO; en representación de la **ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, lo hacen los Sres. Guillermo GUERRERO, David FURLAND, Daniel IBÁÑEZ y Horacio VILLEGAS; en representación de la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (ARPA)**, comparece el Sr. Héctor PARREIRA, quienes asisten al presente acto.-

Declarado abierto el acto por el **funcionario actuante**, las partes en forma conjunta y de común acuerdo, manifiestan que ratifican íntegramente el acuerdo de partes arribado en forma directa, el cual adjuntan a las presentes actuaciones en este acto, que consta de 8 fojas, junto con sus respectivas escalas, del que reconocen como propias las firmas allí insertas, y manifiestan su solicitud de homologación. El presente acuerdo se realiza en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 156/75.-

Acto seguido, la **parte sindical** declara bajo juramento que cumple con el cupo femenino, establecido en la Ley 25.674.

En este estado, el **funcionario actuante**, comunica a las partes que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicitan su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250.-

Con lo que no siendo para más se cierra el acto siendo las 14.00 horas, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia ante el actuante que certifica.

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA

ACTA – ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintiseis días del mes de Julio del año dos mil diecisiete, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Edmundo Rébora en su carácter de Presidente; los Consejeros y miembros paritarios Sres. Rubén Corda, Leandro Librera, Laura Magnolle el Sr. Héctor J. Parreira en su carácter de Director Ejecutivo y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, representada en este acto por los Señores Juan Antonio Palacios y David Daniel Furland en su carácter de Secretario General y Secretario de Radiodifusión respectivamente de la Comisión Directiva Nacional, y Daniel Fernando Ibañez y Edilberto Horacio Villegas en su carácter de Secretario General y Secretario Adjunto de la Comisión Ejecutiva de la Seccional Radiodifusión Buenos Aires, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2017** y finalizará el **30 de Abril de 2018**. -----

SEGUNDA. ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA POR ÚNICA VEZ:

a) Se establece para las emisoras ubicadas en las Escalas **"A"/PRIMERA y "B"/SEGUNDA**, el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 5.000.= (Pesos Cinco mil)**, que se abonará en **2 (dos) cuotas**, la primera será de **\$ 3.000.= (Pesos Tres mil)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 2.000.= (Pesos Dos mil)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las empresas abonarán **indefectiblemente antes del 04 de Agosto de 2017 la primera cuota y antes del 06 de Noviembre de 2017 la segunda y última cuota.**

Recibido 24/3/17
[Signature]
GUSTAVO D. ORTOLANO
Secretario de Conciliación
Dpto. Relaciones Laborales Nº 2
- D.N.C. - D.M.R.T. -
M.T.E.-Y.S.S.

[Signatures]

[Signature]

[Signature]

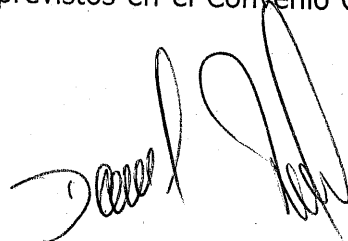
- b) Se establece para las emisoras ubicadas en las Escalas "C"/TERCERA y "D"/CUARTA, el pago de una asignación no remunerativa por única vez de \$ 4.350.= (Pesos cuatro mil trescientos cincuenta), que se abonará en 2 (dos) cuotas, la primera será de \$ 2.600.= (Pesos Dos mil Seiscientos) para el mes de Mayo de 2017 y la segunda de \$ 1.750.= (Pesos Un mil Setecientos Cincuenta) para el mes de Noviembre de 2.017. Las empresas abonarán indefectiblemente antes del 04 de Agosto de 2017 la primera cuota y antes del 06 de Noviembre de 2017 la segunda y última cuota.
- c) Se establece para las emisoras ubicadas en las Escalas "E"/QUINTA, "F"/SEXTA y "G"/SÉPTIMA, el pago de una asignación no remunerativa por única vez de \$ 3.800.= (Pesos Tres mil Ochocientos), que se abonará en 2 (dos) cuotas, la primera será de \$ 2.300.= (Pesos Dos mil Trescientos) para el mes de Mayo de 2017 y la segunda de \$ 1.500.= (Pesos Un mil Quinientos) para el mes de Noviembre de 2.017. Las empresas abonarán indefectiblemente antes del 04 de Agosto de 2017 la primera cuota y antes del 06 de Noviembre de 2017 la segunda y última cuota.

Esta "Asignación No Remunerativa por única vez" se abonará proporcionalmente a aquellos trabajadores que la empresa hubiera contratado para realizar una jornada reducida, según lo establece el Artículo N° 25 de la CCT 156/75. -----

TERCERA. INCREMENTO SALARIAL:

Las partes establecen un aumento para los trabajadores representados por AATRAC pertenecientes a las emisoras de todas las Escalas del CCT 156/75, equivalente al **veinticuatro por ciento (24 %)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2017** y sus correspondientes adicionales previstos en el citado Convenio Colectivo, según el siguiente cronograma:

- a) A partir del **1º de Junio de 2017 y hasta el mes de Septiembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el Convenio Colectivo 156/75


- integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **doce por ciento (12%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de Abril de 2017. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica en la **Cláusula Cuarta**, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de **Octubre de 2017** a todos sus efectos.
- b) A partir del **1° de Octubre de 2017 y hasta el mes de Diciembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el Convenio Colectivo 156/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **ocho por ciento (8%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de **Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica en la **Cláusula Cuarta**, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de **Enero de 2018** a todos sus efectos.
- c) A partir del **1° de Enero de 2018**, los conceptos salariales previstos en el Convenio Colectivo 156/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **dos por ciento (2%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de **Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.
- d) A partir del **1° de Abril de 2018**, los conceptos salariales previstos en el Convenio Colectivo 156/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **dos por ciento (2%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de **Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.

CUARTA. FORMAS DE LIQUIDACIÓN DE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS PERÍODO JUNIO 2017 - DICIEMBRE 2017:

Los incrementos porcentuales de carácter no remunerativo establecidos en la Cláusula Tercera incisos a) y b) del presente y en tanto se encuentren vigentes los plazos establecidos para el pago de dichos incrementos, las Empresas los liquidarán bajo el concepto de "Asignación No Remunerativa Acuerdo Junio 2017 - Diciembre 2017", descontando una suma igual a la que correspondería a los aportes de los trabajadores, de modo tal que el empleado percibirá el mismo monto neto que le hubiera correspondido si el aumento hubiera tenido carácter remunerativo.

Las sumas abonadas como "Asignación No Remunerativa" según lo pactado en la Cláusula Tercera, incisos a) y b), serán tenidas en cuenta durante su vigencia para el cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales, abonándose la incidencia de la "Asignación No Remunerativa" en dichos rubros, también como sumas no remunerativas.

QUINTA. SALARIOS BÁSICOS DE CONVENIO:

Los salarios básicos y las asignaciones no remunerativas establecidos para el período Mayo 2017 / Abril 2018 de la actividad para todas las Escalas: "A"/ PRIMERA, "B"/SEGUNDA, "C"/TERCERA, "D"/CUARTA, "E"/QUINTA, "F"/SEXTA Y "G"/SÉPTIMA, quedarán conformados de acuerdo a lo detallado en el Anexo I que forma parte del presente. -----

SEXTA. CUOTA SINDICAL:

Los empleadores actuarán como agentes de retención de la Cuota Sindical de los afiliados a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), consistente en el **2,5 % (Dos y medio por ciento)** de las remuneraciones brutas sujetas a aportes y contribuciones de la Seguridad Social, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, conforme lo establece el Artículo N° 6 de la Ley 24.241 y la Resolución N° 41 - 87 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Los importes resultantes deberán ser depositados a favor de la Asociación Argentina de

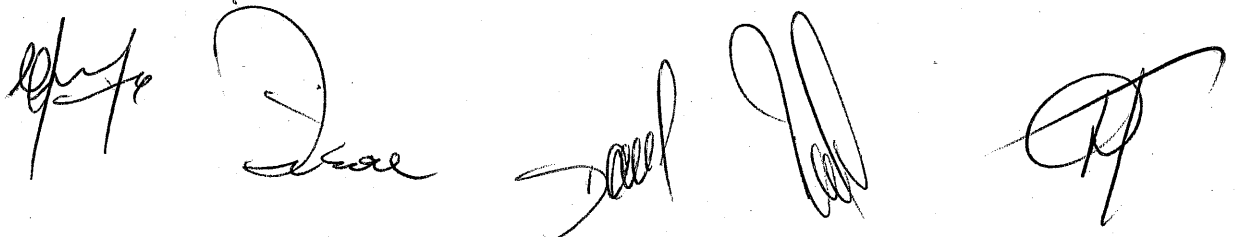


Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), en la **Cuenta Corriente N° 32466/11, Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 011059952000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar** enviando a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD) Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo N° 6 de la Ley 24.642. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

De igual manera los empleadores serán agentes de retención de los beneficios sociales y/o ayudas económicas que la AATRAC y/o sus Seccionales y/o sus entidades Mutuales, otorguen a los trabajadores y comuniquen a las empresas, en concordancia con lo establecido por el Artículo N° 132 de la Ley de Contrato de Trabajo y el Artículo N° 61 del CCT N° 156/75. -----

SÉPTIMA. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:

Las partes, de común acuerdo, establecen una contribución solidaria que se le retendrá a cada trabajador no afiliado a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC), beneficiado y amparado en la CCT 156/75, consistente en el **2 % (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos aportes, los que depositarán a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) en la **Cuenta Corriente N° 32466/11 - Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 011059952000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en



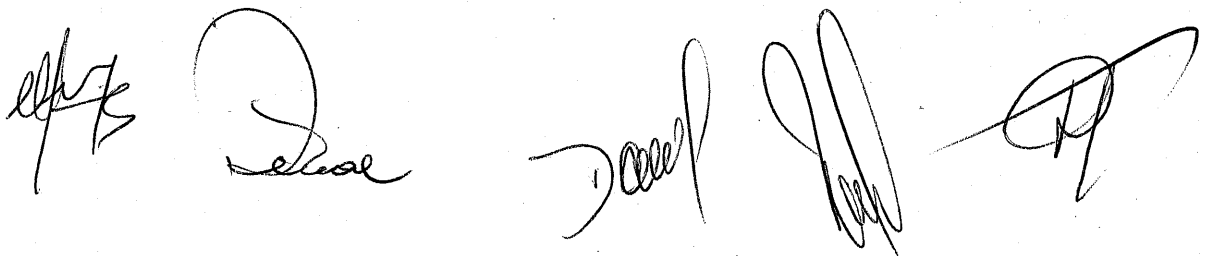
el futuro indicare la entidad gremial, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar** enviando a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD), Ciudad autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo 6º de la Ley 24.642.

El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

Ésta contribución solidaria rige a partir del **1º de mayo de 2017** y se extenderá hasta el **30 de abril de 2018**. -----

OCTAVA. CONTRIBUCIONES ESPECIALES DE LAS EMISORAS SOBRE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS:

Como consecuencia de lo establecido en la **Cláusula Tercera incisos a) y b)** del presente, corresponderá a las empresas a partir de los salarios de **Junio de 2017 y hasta Diciembre de 2017 inclusive**, realizar el pago de una contribución mensual del **2,5 % (Dos y medio por ciento)** equivalente a la suma que por retención de Cuota Sindical se debería haber practicado a los trabajadores afiliados a AATRAC, si el aumento hubiese tenido el carácter de remunerativo y otra del **2% (Dos por ciento)**, equivalente a la Contribución Solidaria que se debería haber practicado a los trabajadores no afiliados a AATRAC, si el aumento hubiese tenido el carácter de remunerativo. Dichas contribuciones mensuales deberán ser depositadas a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) en la **Cuenta Corriente N° 32466/11 - Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar** enviando a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD), Ciudad



autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo 6º de la Ley 24.642.

El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

NOVENA. CONTRIBUCIONES CON FINES SOCIALES SOBRE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS:

Como consecuencia de los incrementos acordados en la **Cláusula Tercera incisos a) y b)** del presente acuerdo, corresponderá a las empresas a partir de **Junio de 2017 y hasta Diciembre de 2017 inclusive**, realizar el pago de una contribución mensual con fines sociales del **8,1 % (Ocho con diez por ciento)** sobre las asignaciones no remunerativas percibidas por los trabajadores de la CCT 156/75. Dicha contribución mensual, deberá depositarse en la **Cuenta Corriente N° 32466/11 - Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** enviando a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD), Ciudad autónoma de Buenos Aires, el respectivo comprobante de depósito y la planilla descriptiva de las contribuciones. El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

DÉCIMA. Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. -----

UNDÉCIMA. Las partes asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas

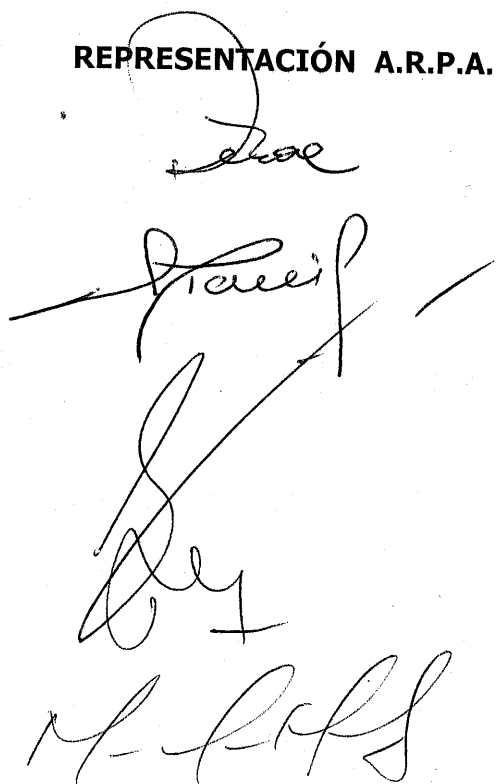
legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. -----

DÉCIMASEGUNDA: Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tiene su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos. -----

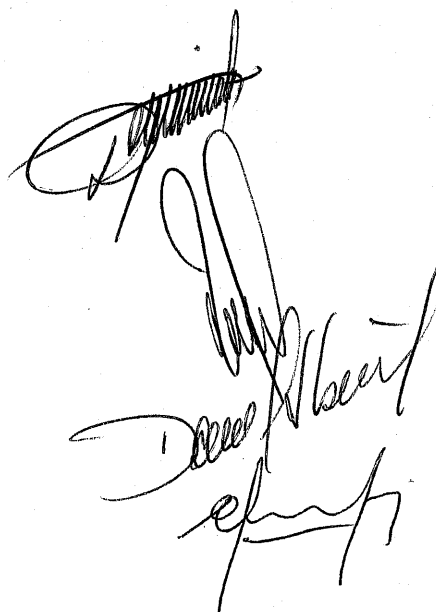
DÉCIMATERCERA: Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. -----

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



REPRESENTACIÓN A.A.TRA.C.





AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

Categoría "A" PRIMERA
Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$3000 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$2000 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|--|--|-------------------|---|--|-----------------------------|--|-------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Gerente Técnico | → | 21.378 | 21.378 + 3000 | 21.378 + 2565 | 23.943 + 1710 | 23.943 + 1710 + 2000 | 23.943 + 1710 | 26.081 | 26.509 |
| Sub-Gerente Técnico | | 19.520 | 19.520 + 3000 | 19.520 + 2342 | 21.862 + 1562 | 21.862 + 1562 + 2000 | 21.862 + 1562 | 23.814 | 24.205 |
| Jefe Técnico | | 18.242 | 18.242 + 3000 | 18.242 + 2189 | 20.431 + 1459 | 20.431 + 1459 + 2000 | 20.431 + 1459 | 22.255 | 22.620 |
| Jefe Planta Transmisora | | 17.296 | 17.296 + 3000 | 17.296 + 2076 | 19.372 + 1384 | 19.372 + 1384 + 2000 | 19.372 + 1384 | 21.101 | 21.447 |
| Sub-Jefe Planta Transmisora | | 14.448 | 14.448 + 3000 | 14.448 + 1734 | 16.182 + 1156 | 16.182 + 1156 + 2000 | 16.182 + 1156 | 17.627 | 17.916 |
| Operador Planta Transmisora 1° | | 14.000 | 14.000 + 3000 | 14.000 + 1680 | 15.680 + 1120 | 15.680 + 1120 + 2000 | 15.680 + 1120 | 17.080 | 17.360 |
| Operador Planta Transmisora 2° | | 13.446 | 13.446 + 3000 | 13.446 + 1614 | 15.060 + 1076 | 15.060 + 1076 + 2000 | 15.060 + 1076 | 16.404 | 16.673 |
| Operador Planta Transmisora 3° | | 12.510 | 12.510 + 3000 | 12.510 + 1501 | 14.011 + 1001 | 14.011 + 1001 + 2000 | 14.011 + 1001 | 15.262 | 15.512 |
| Operador Planta Transmisora Inicial | | 12.169 | 12.169 + 3000 | 12.169 + 1460 | 13.629 + 974 | 13.629 + 974 + 2000 | 13.629 + 974 | 14.846 | 15.090 |
| Jefe Técnico de Mantenimiento / Jefe de Operadores | | 15.273 | 15.273 + 3000 | 15.273 + 1833 | 17.106 + 1222 | 17.106 + 1222 + 2000 | 17.106 + 1222 | 18.633 | 18.939 |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento / Sub-Jefe de Operadores | | 14.280 | 14.280 + 3000 | 14.280 + 1714 | 15.994 + 1142 | 15.994 + 1142 + 2000 | 15.994 + 1142 | 17.422 | 17.707 |
| Técnico Mantenimiento de 1° / Operador de Control Central | | 14.000 | 14.000 + 3000 | 14.000 + 1680 | 15.680 + 1120 | 15.680 + 1120 + 2000 | 15.680 + 1120 | 17.080 | 17.360 |
| Técnico Mantenimiento de 2° / Operador Grabador | | 12.432 | 12.432 + 3000 | 12.432 + 1492 | 13.924 + 995 | 13.924 + 995 + 2000 | 13.924 + 995 | 15.167 | 15.416 |
| Técnico Mantenimiento de 3° / Operador Inicial | | 12.132 | 12.132 + 3000 | 12.132 + 1456 | 13.588 + 971 | 13.588 + 971 + 2000 | 13.588 + 971 | 14.801 | 15.044 |

***ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ):** Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la **Cláusula Segunda inciso a)** del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de **Pesos Cinco Mil (\$ 5.000.-)**, que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de **Pesos Tres Mil (\$ 3.000.-)** para el mes de **Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017** y la segunda de **Pesos Dos Mil (\$ 2.000.-)** antes del **6 de Noviembre de 2017**.

*** % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017):** Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la **Cláusula Cuarta**. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

Categoría "A" PRIMERA
La Plata, Córdoba y Rosario

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$3000 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$2000 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|--|--|-------------------|---|--|-----------------------------|--|-------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Gerente Técnico | | 21.378 | 21.378 +3000 | 21.378 + 2565 | 23.943 + 1710 | 23.943 + 1710 + 2000 | 23.943 + 1710 | 26.081 | 26.509 |
| Sub-Gerente Técnico | | 19.520 | 19.520 +3000 | 19.520 + 2342 | 21.862 + 1562 | 21.862 + 1562 + 2000 | 21.862 + 1562 | 23.814 | 24.205 |
| Jefe Técnico | | 18.242 | 18.242 + 3000 | 18.242 + 2189 | 20.431 + 1459 | 20.431 + 1459 + 2000 | 20.431 + 1459 | 22.255 | 22.620 |
| Jefe Planta Transmisora | | 17.296 | 17.296 + 3000 | 17.296 + 2076 | 19.372 + 1384 | 19.372 + 1384 + 2000 | 19.372 + 1384 | 21.101 | 21.447 |
| Sub-Jefe Planta Transmisora | | 14.448 | 14.448 + 3000 | 14.448 + 1734 | 16.182 + 1156 | 16.182 + 1156 + 2000 | 16.182 + 1156 | 17.627 | 17.916 |
| Operador Planta Transmisora 1° | | 14.000 | 14.000 + 3000 | 14.000+ 1680 | 15.680 + 1120 | 15.680 + 1120 +2000 | 15.680 + 1120 | 17.080 | 17.360 |
| Operador Planta Transmisora 2° | | 13.446 | 13.446 + 3000 | 13.446 +1614 | 15.060 + 1076 | 15.060 + 1076 + 2000 | 15.060 + 1076 | 16.404 | 16.673 |
| Operador Planta Transmisora 3° | | 12.510 | 12.510 + 3000 | 12.510 + 1501 | 14.011 + 1001 | 14.011 + 1001 + 2000 | 14.011 + 1001 | 15.262 | 15.512 |
| Operador Planta Transmisora Inicial | | 12.169 | 12.169 + 3000 | 12.169 + 1460 | 13.629 + 974 | 13.629 + 974 + 2000 | 13.629 + 974 | 14.846 | 15.090 |
| Jefe Técnico de Mantenimiento / Jefe de Operadores | | 14.844 | 14.844 + 3000 | 14.844 + 1781 | 16.625 + 1188 | 16.625 + 1188 + 2000 | 16.625 + 1188 | 18.110 | 18.407 |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento / Sub-Jefe de Operadores | | 13.855 | 13.855 + 3000 | 13.855 + 1663 | 15.518 + 1108 | 15.518 + 1108 + 2000 | 15.518 + 1108 | 16.903 | 17.180 |
| Técnico Mantenimiento de 1° / Operador de Control Central | | 13.607 | 13.607 + 3000 | 13.607 + 1633 | 15.240 + 1089 | 15.240 + 1089 + 2000 | 15.240 + 1089 | 16.601 | 16.873 |
| Técnico Mantenimiento de 2° / Operador Grabador | | 12.432 | 12.432 + 3000 | 12.432 + 1492 | 13.924 + 995 | 13.924 + 995 + 2000 | 13.924 + 995 | 15.167 | 15.416 |
| Técnico Mantenimiento de 3° / Operador Inicial | | 12.132 | 12.132 + 3000 | 12.132 + 1456 | 13.588 + 971 | 13.588 + 971 + 2000 | 13.588 + 971 | 14.801 | 15.044 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la **Cláusula Segunda inciso a)** del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de **Pesos Cinco Mil (\$ 5.000.-)**, que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de **Pesos Tres Mil (\$ 3.000.-)** para el mes de **Mayo/2017** antes del **04 de Agosto** de 2017 y la segunda de **Pesos Dos Mil (\$ 2.000.-)** antes del **6 de Noviembre** de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la **Cláusula Cuarta**. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

Categoría "B" SEGUNDA

Mar del Plata, Bahía Blanca, Mendoza, Santa Fé, San Miguel de Tucumán, Salta, San Juan, Posadas, Rio Cuarto, Paraná

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$3000 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$2000 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|--|---|------------|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Gerente Técnico | | 19.667 | 19.667 + 3000 | 19.667 + 2360 | 22.027 + 1573 | 22.027 + 1573 + 2000 | 22.027 + 1573 | 23.994 | 24.387 |
| Sub-Gerente Técnico | | 17.972 | 17.972 + 3000 | 17.972 + 2157 | 20.129 + 1438 | 20.129 + 1438 + 2000 | 20.129 + 1438 | 21.926 | 22.285 |
| Jefe Técnico | | 16.785 | 16.785 + 3000 | 16.785 + 2014 | 18.799 + 1343 | 18.799 + 1343 + 2000 | 18.799 + 1343 | 20.478 | 20.813 |
| Jefe Planta Transmisora | | 15.919 | 15.919 + 3000 | 15.919 + 1910 | 17.829 + 1274 | 17.829 + 1274 + 2000 | 17.829 + 1274 | 19.421 | 19.740 |
| Sub-Jefe Planta Transmisora | | 13.289 | 13.289 + 3000 | 13.289 + 1595 | 14.884 + 1063 | 14.884 + 1063 + 2000 | 14.884 + 1063 | 16.213 | 16.478 |
| Operador Planta Transmisora 1° | | 12.885 | 12.885 + 3000 | 12.885 + 1546 | 14.431 + 1031 | 14.431 + 1031 + 2000 | 14.431 + 1031 | 15.720 | 15.977 |
| Operador Planta Transmisora 2° | | 12.265 | 12.265 + 3000 | 12.265 + 1472 | 13.737 + 981 | 13.737 + 981 + 2000 | 13.737 + 981 | 14.963 | 15.209 |
| Operador Planta Transmisora 3° | | 11.425 | 11.425 + 3000 | 11.425 + 1371 | 12.796 + 914 | 12.796 + 914 + 2000 | 12.796 + 914 | 13.939 | 14.167 |
| Operador Planta Transmisora Inicial | | 11.077 | 11.077 + 3000 | 11.077 + 1329 | 12.406 + 886 | 12.406 + 886 + 2000 | 12.406 + 886 | 13.514 | 13.735 |
| Jefe Técnico de Mantenimiento / Jefe de Operadores | | 13.711 | 13.711 + 3000 | 13.711 + 1645 | 15.356 + 1097 | 15.356 + 1097 + 2000 | 15.356 + 1097 | 16.727 | 17.002 |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento / Sub-Jefe de Operadores | | 12.743 | 12.743 + 3000 | 12.743 + 1529 | 14.272 + 1019 | 14.272 + 1019 + 2000 | 14.272 + 1019 | 15.546 | 15.801 |
| Técnico Mantenimiento de 1° / Operador de Control Central | | 12.465 | 12.465 + 3000 | 12.465 + 1496 | 13.961 + 997 | 13.961 + 997 + 2000 | 13.961 + 997 | 15.207 | 15.457 |
| Técnico Mantenimiento de 2° / Operador Grabador | | 11.371 | 11.371 + 3000 | 11.371 + 1365 | 12.736 + 910 | 12.736 + 910 + 2000 | 12.736 + 910 | 13.873 | 14.100 |
| Técnico Mantenimiento de 3° / Operador Inicial | | 11.064 | 11.064 + 3000 | 11.064 + 1328 | 12.392 + 885 | 12.392 + 885 + 2000 | 12.392 + 885 | 13.498 | 13.719 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la Cláusula Segunda inciso a) del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos Cinco Mil (\$ 5.000.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Tres Mil (\$ 3.000.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Dos Mil (\$ 2.000.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la Cláusula Cuarta. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial Nº 8 – Resolución MTEySS Nº 1016/2011

Categoría "C" TERCERA

Corrientes, Resistencia, Concordia, Santiago del Estero, Olavarria, Tandil, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Neuquén, San Rafael, San Carlos de Bariloche, Viedma, San Luis, Villa Mercedes, Comodoro Rivadavia, Río Gallegos, Concepción del Uruguay, Paso de los Libres

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$2600 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$1750 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|--|---|------------|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Gerente Técnico | | 18.819 | 18.819 + 2600 | 18.819 + 2258 | 21.077 + 1506 | 21.077 + 1506 + 1750 | 21.077 + 1506 | 22.959 | 23.336 |
| Sub-Gerente Técnico | | 17.178 | 17.178 + 2600 | 17.178 + 2061 | 19.239 + 1374 | 19.239 + 1374 + 1750 | 19.239 + 1374 | 20.957 | 21.301 |
| Jefe Técnico | | 16.042 | 16.042 + 2600 | 16.042 + 1925 | 17.967 + 1283 | 17.967 + 1283 + 1750 | 17.967 + 1283 | 19.571 | 19.892 |
| Jefe Planta Transmisora | | 15.227 | 15.227 + 2600 | 15.227 + 1827 | 17.054 + 1218 | 17.054 + 1218 + 1750 | 17.054 + 1218 | 18.577 | 18.881 |
| Sub-Jefe Planta Transmisora | | 12.705 | 12.705 + 2600 | 12.705 + 1525 | 14.230 + 1016 | 14.230 + 1016 + 1750 | 14.230 + 1016 | 15.500 | 15.754 |
| Operador Planta Transmisora 1° | | 12.329 | 12.329 + 2600 | 12.329 + 1479 | 13.808 + 986 | 13.808 + 986 + 1750 | 13.808 + 986 | 15.041 | 15.288 |
| Operador Planta Transmisora 2° | | 11.750 | 11.750 + 2600 | 11.750 + 1410 | 13.160 + 940 | 13.160 + 940 + 1750 | 13.160 + 940 | 14.335 | 14.570 |
| Operador Planta Transmisora 3° | | 10.921 | 10.921 + 2600 | 10.921 + 1311 | 12.232 + 874 | 12.232 + 874 + 1750 | 12.232 + 874 | 13.324 | 13.542 |
| Operador Planta Transmisora Inicial | | 10.586 | 10.586 + 2600 | 10.586 + 1270 | 11.856 + 847 | 11.856 + 847 + 1750 | 11.856 + 847 | 12.915 | 13.127 |
| Jefe Técnico de Mantenimiento / Jefe de Operadores | | 13.105 | 13.105 + 2600 | 13.105 + 1573 | 14.678 + 1048 | 14.678 + 1048 + 1750 | 14.678 + 1048 | 15.988 | 16.250 |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento / Sub-Jefe de Operadores | | 12.179 | 12.179 + 2600 | 12.179 + 1461 | 13.640 + 974 | 13.640 + 974 + 1750 | 13.640 + 974 | 14.858 | 15.102 |
| Técnico Mantenimiento de 1° / Operador de Control Central | | 11.902 | 11.902 + 2600 | 11.902 + 1428 | 13.330 + 952 | 13.330 + 952 + 1750 | 13.330 + 952 | 14.520 | 14.758 |
| Técnico Mantenimiento de 2° / Operador Grabador | | 10.836 | 10.836 + 2600 | 10.836 + 1300 | 12.136 + 867 | 12.136 + 867 + 1750 | 12.136 + 867 | 13.220 | 13.437 |
| Técnico Mantenimiento de 3° / Operador Inicial | | 10.586 | 10.586 + 2600 | 10.586 + 1270 | 11.856 + 847 | 11.856 + 847 + 1750 | 11.856 + 847 | 12.915 | 13.127 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la Cláusula Segunda inciso b) del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos Cuatro Mil Trescientos Cincuenta (\$ 4.350.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Dos Mil Seiscientos (\$ 2.600.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Un Mil Setecientos Cincuenta (\$ 1.750.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la Cláusula Cuarta. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial Nº 8 – Resolución MTEySS Nº 1016/2011

Categoría "D" CUARTA

Azul, Tres Arroyos, Trenque Lauquen, Necochea, Presidencia Roque Sáenz Peña, Cipolletti, Ushuaia, Trelew, Puerto Madryn, Santa Rosa

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$2600 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$1750 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|--|---|------------|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Gerente Técnico | | 18.091 | 18.091 + 2600 | 18.091 + 2171 | 20.262 + 1447 | 20.262 + 1447 + 1750 | 20.262 + 1447 | 22.071 | 22.433 |
| Sub-Gerente Técnico | | 16.382 | 16.382 + 2600 | 16.382 + 1966 | 18.348 + 1311 | 18.348 + 1311 + 1750 | 18.348 + 1311 | 19.986 | 20.314 |
| Jefe Técnico | | 14.644 | 14.644 + 2600 | 14.644 + 1757 | 16.401 + 1172 | 16.401 + 1172 + 1750 | 16.401 + 1172 | 17.866 | 18.159 |
| Jefe Planta Transmisora | | 14.599 | 14.599 + 2600 | 14.599 + 1752 | 16.351 + 1168 | 16.351 + 1168 + 1750 | 16.351 + 1168 | 17.811 | 18.103 |
| Sub-Jefe Planta Transmisora | | 12.280 | 12.280 + 2600 | 12.280 + 1474 | 13.754 + 982 | 13.754 + 982 + 1750 | 13.754 + 982 | 14.982 | 15.227 |
| Operador Planta Transmisora 1° | | 11.902 | 11.902 + 2600 | 11.902 + 1428 | 13.330 + 952 | 13.330 + 952 + 1750 | 13.330 + 952 | 14.520 | 14.758 |
| Operador Planta Transmisora 2° | | 11.360 | 11.360 + 2600 | 11.360 + 1363 | 12.723 + 909 | 12.723 + 909 + 1750 | 12.723 + 909 | 13.859 | 14.086 |
| Operador Planta Transmisora 3° | | 11.173 | 11.173 + 2600 | 11.173 + 1341 | 12.514 + 894 | 12.514 + 894 + 1750 | 12.514 + 894 | 13.631 | 13.855 |
| Operador Planta Transmisora Inicial | | 10.925 | 10.925 + 2600 | 10.925 + 1311 | 12.236 + 874 | 12.236 + 874 + 1750 | 12.236 + 874 | 13.329 | 13.547 |
| Jefe Técnico de Mantenimiento / Jefe de Operadores | | 12.677 | 12.677 + 2600 | 12.677 + 1521 | 14.198 + 1014 | 14.198 + 1014 + 1750 | 14.198 + 1014 | 15.466 | 15.719 |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento / Sub-Jefe de Operadores | | 11.757 | 11.757 + 2600 | 11.757 + 1411 | 13.168 + 941 | 13.168 + 941 + 1750 | 13.168 + 941 | 14.344 | 14.579 |
| Técnico Mantenimiento de 1° / Operador de Control Central | | 11.481 | 11.481 + 2600 | 11.481 + 1378 | 12.859 + 918 | 12.859 + 918 + 1750 | 12.859 + 918 | 14.007 | 14.236 |
| Técnico Mantenimiento de 2° / Operador Grabador | | 10.921 | 10.921 + 2600 | 10.921 + 1311 | 12.232 + 874 | 12.232 + 874 + 1750 | 12.232 + 874 | 13.324 | 13.542 |
| Técnico Mantenimiento de 3° / Operador Inicial | | 10.500 | 10.500 + 2600 | 10.500 + 1260 | 11.760 + 840 | 11.760 + 840 + 1750 | 11.760 + 840 | 12.810 | 13.020 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la Cláusula Segunda inciso b) del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos Cuatro Mil Trescientos Cincuenta (\$ 4.350.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Dos Mil Seiscientos (\$ 2.600.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Un Mil Setecientos Cincuenta (\$ 1.750.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la Cláusula Cuarta. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE EMISORAS DE ALTA POTENCIA, LAS MISMAS SE REGIRÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o ha habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "I", "II", "III" y "IV" para AM y "A", "B", "C" y "D" para FM (Emisoras de Alta Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala IV (Cuarta) / "D", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarios de la presente.



AATrac

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

Categoría "E" QUINTA

Junín, Pergamino, San Nicolás, Zarate, Caleta Olivia, Las Flores, Laboulaye, Río Tercero, Villa María, San Francisco (Cba.), Rafaela, General Roca, Venado Tuerto, Villa Regina, Río Grande, General Pico, Formosa

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$2300 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$1500 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|---|---|------------|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Jefe Técnico | | 14.753 | 14.753+ 2300 | 14.753 + 1770 | 16.523 + 1180 | 16.523 + 1180 + 1500 | 16.523 + 1180 | 17.999 | 18.294 |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central | | 11.505 | 11.505 + 2300 | 11.505 + 1381 | 12.886 + 920 | 12.886 + 920 + 1500 | 12.886 + 920 | 14.036 | 14.266 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la Cláusula Segunda inciso c) del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos tres Mil Ochocientos (\$ 3.800.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Dos Mil Trescientos (\$ 2.300.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Un Mil Quinientos (\$ 1.500.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la Cláusula Cuarta. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.

Categoría "F" SEXTA

Colón (ER), 9 de Julio, Curuzú Cuatiá, General Alvear (Mendoza), Oberá, Rawson (Chubut), Esquel, Bell Ville, Gualaguaychú, Villa Dolores (Cba), San Genaro Norte (S.Fé.)

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17+ \$2300 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$1500 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|---|---|------------|-----------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Jefe Técnico | | 14.242 | 14.242 + 2300 | 14.242 + 1709 | 15.951 + 1139 | 15.951 + 1139 + 1500 | 15.951 + 1139 | 17.375 | 17.660 |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central | | 11.080 | 11.080 + 2300 | 11.080 + 1330 | 12.410 + 886 | 12.410 + 886 + 1500 | 12.410 + 886 | 13.518 | 13.739 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la Cláusula Segunda inciso c) del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos tres Mil Ochocientos (\$ 3.800.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Dos Mil Trescientos (\$ 2.300.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Un Mil Quinientos (\$ 1.500.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la Cláusula Cuarta. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.



AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8 – Resolución MTEySS N° 1016/2011

Categoría "G" SEPTIMA

Dolores, Maipú, Carhué, Coronel Dorrego, Chivilcoy, Balcarce, Coronel Suarez, Chacabuco, Pehuajó, General Madariaga, Pigüé, Santa María (Catamarca), Gualeguay, La Paz, Mercedes (Corrientes), Victoria, Villaguay, Chajarí, Libertador General San Martín (Jujuy), Perico, El Dorado, Orán, San Javier, Charata, Huinca Renancó, Morteros, Puerto Iguazú, Tartagal, Rosario de la Frontera, Rufino, Puerto Deseado, Tunuyán, Concepción (Tucumán), Joaquín V. González (Salta), Calingasta (San Juan)

| Especialidad del Personal | Salario Básico correspondiente al mes de: | Abril 2017 | Mayo 2017 Básico 04/17 + \$2300 NR | Junio a Septiembre 2017 Básico 04/17 + 12% NR | Octubre 2017 + 8% NR | Noviembre 2017 +8% NR + \$1500 NR | Diciembre 2017 + 8% NR | Enero a Marzo 2018 | Abril 2018 |
|---|---|------------|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------------|
| Jefe Técnico | | 13.817 | 13.817 + 2300 | 13.817 + 1658 | 15.475 + 1105 | 15.475 + 1105 + 1500 | 15.475 + 1105 | 16.857 | 17.133 |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central | | 10.656 | 10.656 + 2300 | 10.656 + 1279 | 11.935 + 852 | 11.935 + 852 + 1500 | 11.935 + 852 | 13.000 | 13.213 |

*ANR (ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ): Las Empresas abonarán de conformidad a lo establecido en la **Cláusula Segunda inciso c)** del presente, una Asignación No Remunerativa por única vez de Pesos tres Mil Ochocientos (\$ 3.800.-), que se abonará en dos (2) cuotas: la primera de Pesos Dos Mil Trescientos (\$ 2.300.-) para el mes de Mayo/2017 antes del 04 de Agosto de 2017 y la segunda de Pesos Un Mil Quinientos (\$ 1.500.-) antes del 6 de Noviembre de 2017.

* % NR (Incremento Salarial No Remunerativo Junio/2017 – Diciembre/2017): Estos incrementos porcentuales de carácter No Remunerativo, las Empresas los liquidarán conforme lo establece la **Cláusula Cuarta**. Los valores consignados a modo de ejemplo en este Anexo referidos al citado rubro, pertenecen al porcentaje calculado sobre los salarios básicos, a los que, de corresponder, se le incorporarán los adicionales salariales del CCT 156/75.

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE EMISORAS DE BAJA POTENCIA, LAS MISMAS SE REGISTRAN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las Ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o ha habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "V", "VI" y "VII" para AM y "E", "F" y "G" para FM (Emisoras de Baja Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala V (Quinta) / "E", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarias de la presente.